



Rails Girls

Santiago • Quito • São Paulo • Porto Alegre



Anike Arni
Porto Alegre



Carla Suárez
@carlast22
Quito



Dhiana Deva
@dhianadeva
São Paulo



Ana Daros
@apdaros
Porto Alegre



ThoughtWorks®

**ORIENTADO POR LA MISIÓN.
ENFOCADO EN LAS PERSONAS.**

thoughtworks.com/es/careers



Rails Girls Quito



Rails Girls São Paulo



Rails Girls Porto Alegre

UFPA
Jornalismo

Cómo empezó el Rails Girls?

Creado por Linda Liukas y Karri Saarinen en 2010
Primer evento en Helsinki (FindaIndia)

Finlandia y desigualdad de genero en el trabajo
Pero en TI?

“Girls”

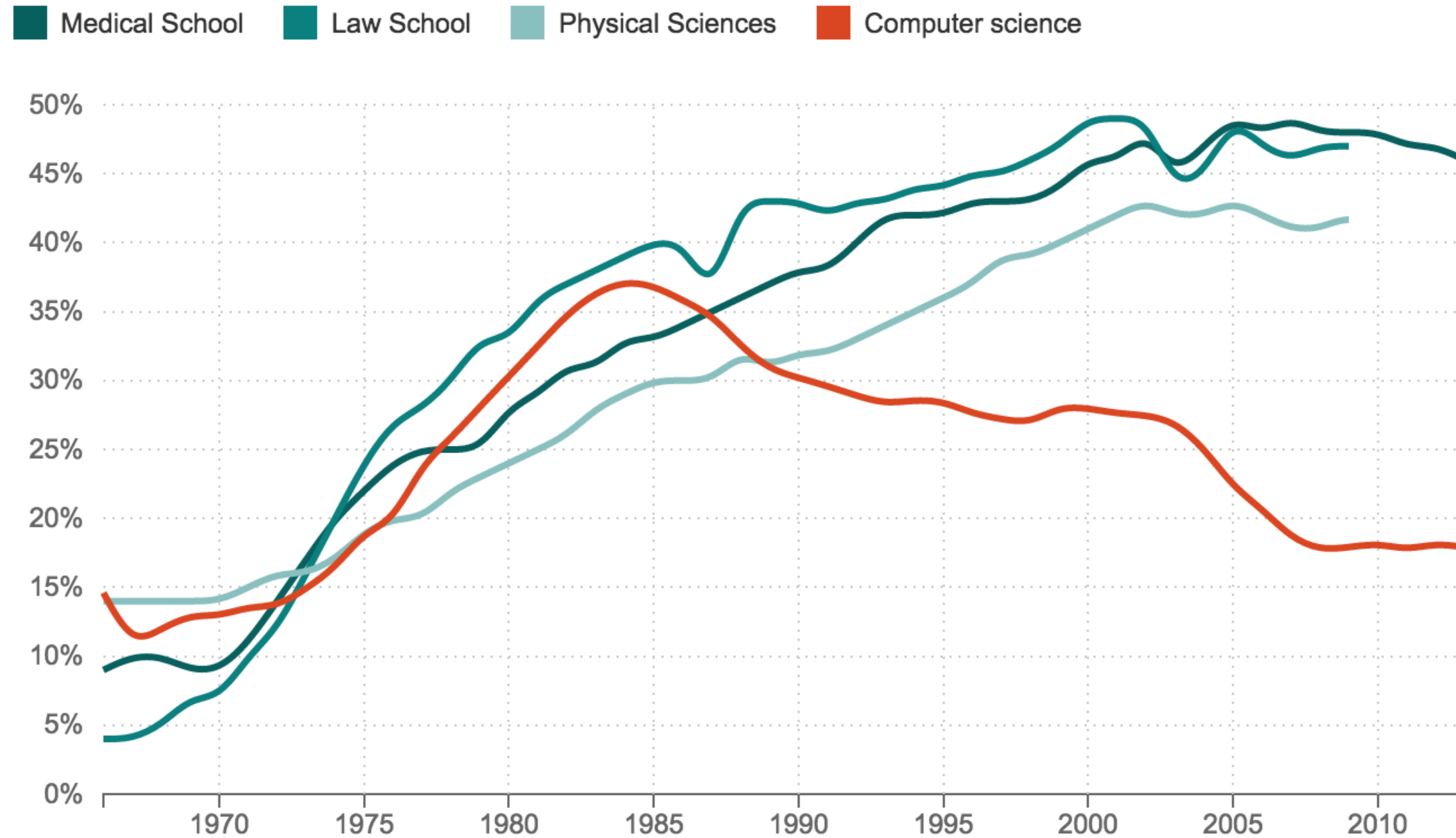
“Hello Ruby”: incluyendo niñas.

“If you do not intentionally include,
you unintentionally exclude.”

Neil Lenane

Por qué mujeres?

% Of Women Majors, By Field



Source: National Science Foundation, American Bar Association, American Association of Medical Colleges

Credit: Quoc Trung Bui/NPR

Pero cómo empezó la área de TI?

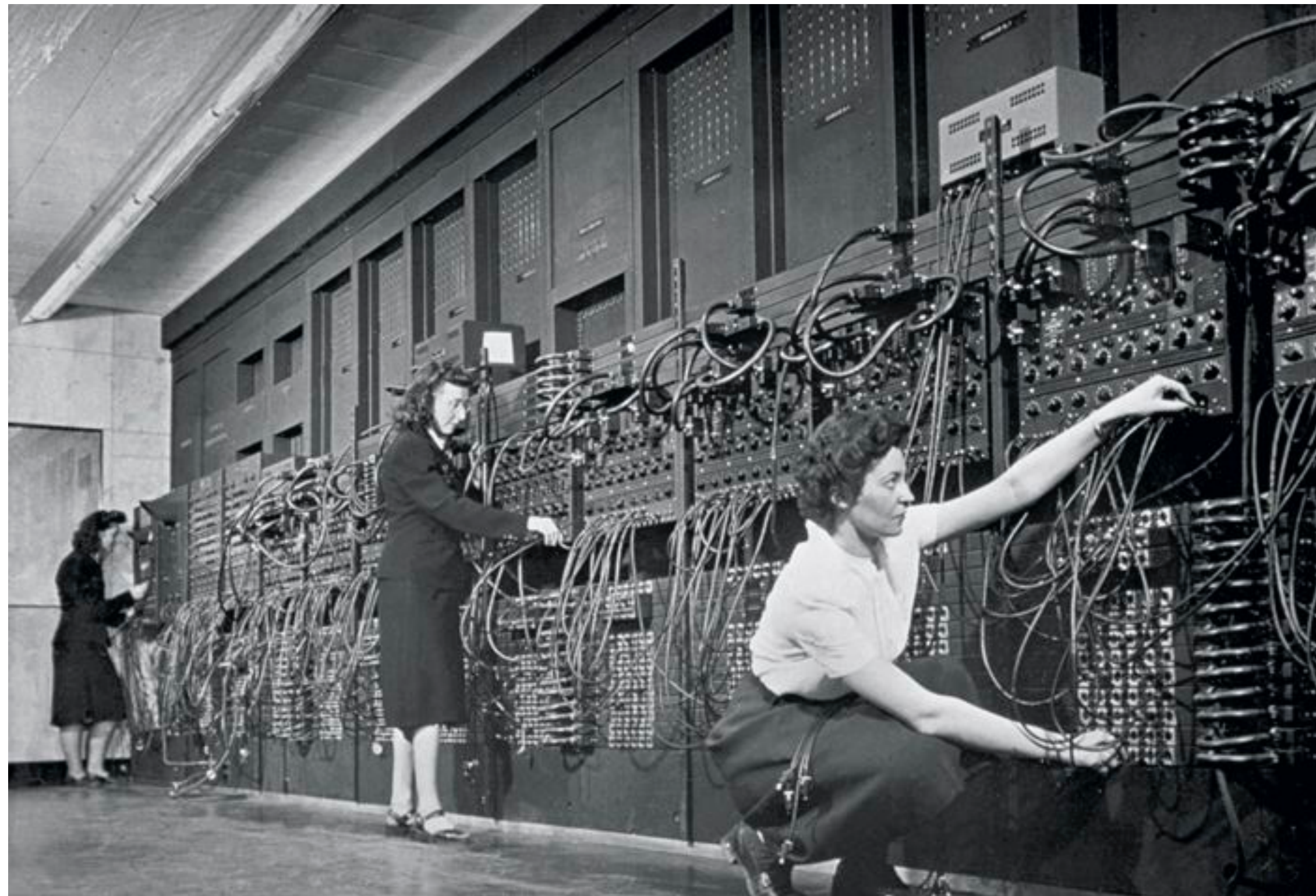
Ada Lovelace

Escribió el primer algoritmo
que fue procesado
por una máquina



Desarrolladoras del Eniac

Kay McNulty, Betty Jennings, Betty Snyder, Marlyn Wescoff, Fran Bilas y Ruth Lichterman



Hedy Lamarr

Creadora de un sistema de
comunicaciones para las Fuerzas
Armadas de los Estados
Unidos que sirvió
como base para la actual
telefonía móvil



Evelyn Berezin

Escritora que creó la primera
computadora utilizada
en oficinas, en 1953



Grace Hopper

Analista de sistemas de Marina de los Estados Unidos en las décadas de 1940 y 1950. Creó el lenguaje de programación Flow-Matic. Creadora del compilador COBOL.



Beneficios de la diversidad de género

mejor performance financiero

mejor dinámica de equipo y productividad

KEY BENEFITS OF GENDER DIVERSITY

Gender diversity benefits businesses in several ways. Gender-balanced companies:

- » Perform better financially, particularly when women occupy a significant proportion of top management positions.
- » Demonstrate superior team dynamics and productivity.

Studies report that gender-diverse technology organizations and departments:

- » Produce work teams that stay on schedule and under budget.
- » Demonstrate improved employee performance.

To realize these benefits organizations must create supportive infrastructures and cultures that foster diversity.

Diviértanse!

aarni@thoughtworks.com
adaros@thoughtworks.com
csuarez@thoughtworks.com
ddeva@thoughtworks.com